

Termin Auftaktveranstaltung am Freitag,
26. Juni 2020, 10.00 – 12.00 Uhr
danach Online-Phase bis 24. Juli 2020

Teilnahmekreis
Bedienstete der Länder Baden-
Württemberg und Sachsen, sowie
Beschäftigte in Kommunen und
Interessierte

Ort Die Auftaktveranstaltung findet statt in:
Landeszentrale für politische Bildung
Lautenschlagerstraße 20,
70173 Stuttgart
Fußnähe vom Hauptbahnhof; der Eingang
zur LpB befindet sich in der Passage von
der Lautenschlagerstraße zur
Friedrichstraße. Bitte klingeln und mit
dem Fahrstuhl ins 5. OG fahren.

Tutorin Dipl. Soz. Birgit Opielka, Ludwigsburg

Kosten 60,00 Euro. Fahrtkosten werden nicht
erstattet.

**Anmeldung zur dienstlichen Fortbildung über die
Behörde**
bitte online:
www.lpb-bw.de/frauen_veranstaltungen.html
oder per E-Mail oder postalisch mit
Angabe der Seminarnr. 36/26/20 und der
eigenen E-Mailadresse bis zum
15. Juni 2020 an:

Landeszentrale für politische Bildung
Baden-Württemberg
Fachbereich Frauen und Politik
Lautenschlagerstr. 20
70173 Stuttgart
Tel.: 0711.16 40 99-33, Fax: -77
www.lpb-bw.de

Die Anmeldungen werden nach
Eingangsdatum bis zur maximal
möglichen Gruppengröße berücksichtigt.

Seminar-Nr.: 36/26/20

Leitung und Kooperationspartner/innen

Landeszentrale für politische Bildung B.-W.
Sabine Keitel, Fachbereich E-Learning / Frauen
und Politik

Führungsakademie Baden-Württemberg:
Gabriele Fröhlich, Leiterin Bereich
Führungskräftefortbildung, Förderprogramme,
Blended Learning

Ministerium für Soziales und Integration
Baden-Württemberg
Harald Frank, Referat 25 „Gleichstellung“

Teilnahme-Voraussetzungen

Internet-Anschluss und E-Mail-Adresse sind für die
Kursteilnahme erforderlich, ggf. Programm für mp3
und PC-Lautsprecher. Vorkenntnisse im Bereich
Online-Kommunikation sind nicht notwendig.

Zeitlicher Aufwand

Ihr zeitlicher Aufwand liegt ungefähr bei vier Stunden
pro Woche und kann individuell bestimmt werden.

Zertifikat

Sie erhalten ein Zertifikat über den Erwerb von
Gender-Kompetenzen bei aktiver Beteiligung an drei
von vier Wochenaufgaben. Falls Sie Teilzeit arbeiten
(75 % und weniger), reicht die Bearbeitung von zwei
von vier Wochenaufgaben für ein Zertifikat aus.
Bitte geben Sie ggf. Ihre Teilzeitbeschäftigung bei der
Anmeldung an.

www.lpb-bw.de

E –LEARNING- KURS

Mit Gender Mainstreaming zur Chancengleichheit

Online Kurs mit
Präsenzveranstaltung

26. Juni – 24. Juli 2020



FÜHRUNGS-AKADEMIE
BADEN-WÜRTTEMBERG



Baden-Württemberg

MINISTERIUM FÜR SOZIALES UND INTEGRATION

lpb

Landeszentrale
für politische Bildung
Baden-Württemberg

Kursziel

Der Ministerrat hat am 9. Juli 2002 beschlossen, das Konzept zur Implementierung von Gender Mainstreaming in der Landesverwaltung umzusetzen. Ziel von Gender Mainstreaming ist es, Chancengleichheit als Leitprinzip in die tägliche Arbeit, in alle Routinen und Verfahren der Verwaltung zu integrieren. Für die Durchsetzung der Chancengleichheit sind die Fachabteilungen, Fachreferate und Fachleute zuständig, denn sie wissen am besten, wie ein Programm, ein Projekt oder eine Richtlinie ausgestaltet werden kann. Für den öffentlichen Dienst ist Gender Mainstreaming ein Instrument, mit dem sowohl interne Strukturen überprüft als auch externe Impulse für mehr Geschlechtergerechtigkeit gegeben werden können.

Was bedeutet Gender Mainstreaming? Wie setze ich Gender Mainstreaming konkret um? In diesem Kurs erarbeiten Sie wöchentlich ein Modul zu diesem Thema, wobei Sie online von einer Tutorin betreut werden. Darüber hinaus besteht die Möglichkeit, sich mit den anderen Teilnehmenden im Forum oder im Chatraum direkt auszutauschen. Der Kurs ist praktisch angelegt, so dass Sie die erlernten Inhalte im eigenen Umfeld umsetzen können.

Inhalte

In vier Modulen wird ein Überblick über Gender Mainstreaming geboten und das nötige Handwerkszeug vermittelt, mit dem sich Frauen und Männer aktiv für Chancengleichheit einsetzen können.

Modul 1

Gender Mainstreaming: Fremd- oder Zauberwort?

Definition und Entstehung

Sabine Keitel, Fachreferentin Frauen und Politik, Landeszentrale für politische Bildung Baden-Württemberg

Modul 2

Gender Mainstreaming: Maßnahmen für Menschen

Realität und Vision

Gunter Neubauer, Sozialwissenschaftliches Institut Tübingen (SOWIT)

Modul 3

Gender Mainstreaming: Simplify your work

Instrumente und Prozesse

Dr. Gerrit Kaschuba, Genderforschungsinstitut tifs, Tübingen

Modul 4

Gender Mainstreaming: Von der Fahrkarte zur Führungskraft

Anwendungsbereiche und Pilotprojekte

Samira Mahmud, Humboldt Universität zu Berlin

Ablauf

26. Juni 2020, 10.00 bis 12.00 Uhr
Auftaktveranstaltung in Stuttgart
mit anschließendem Mittagessen

Bei dieser Präsenzveranstaltung haben die Teilnehmerinnen und Teilnehmer die Möglichkeit, sich und das Leitungsteam persönlich kennen zu lernen. Eine Einführung in die Lernumgebung bereitet auf die folgende Online Phase vor.

Online Phase

26. Juni bis 24. Juli 2020

Jede Woche wird ein inhaltliches Modul frei geschaltet, zu dem eine Aufgabe gestellt wird. Die Ergebnisse werden in Foren diskutiert, so dass die Teilnehmenden zeitversetzt auf die Beiträge der Anderen reagieren können. Eine Tutorin moderiert die Diskussion und ist ständige Ansprechpartnerin.

Zwischen- und Abschluss-Chat

Es finden mehrere Chats statt, in denen sich die Teilnehmerinnen und Teilnehmer zu einem festgelegten Zeitpunkt mit der Tutorin austauschen können. Als Schlusspunkt des Kurses können im Abschluss-Chat die Lernerfahrungen bezüglich der Methode und Inhalte ausgetauscht werden. Die Chats bieten die Möglichkeit, Kontakte zu vertiefen und Pläne für die Zukunft zu schmieden!